

РАССМОТРЕНО
общим собранием трудового
коллектива МОУ СОШ
с. Старая Потловка
Протокол № 1 от 01.12.2025

СОГЛАСОВАНО
председатель профкома
В.Б. Гришина Гришина В.Б.
Протокол № 7 от 01.12.2025

УТВЕРЖДЕНО
И. о. директора МОУ СОШ
с. Старая Потловка
М.А. Железникова К.А. Железникова
Приказ № 200 от 03.12.2025 г.



Положение
о материальном стимулировании работников
Муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы с. Старая Потловка
им. Героя Советского Союза Н.А. Зиновьева
(МОУ СОШ с. Старая Потловка)

с. Старая Потловка
2025

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Старая Потловка им. Героя Советского Союза Н.А. Зиновьева (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 818 от 29.12.2007г «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях», с законом Пензенской области от 2 ноября 2004 г № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области», с постановлением Главы Администрации Колышлейского района № 269-п от 08.10.2024 г. (с последующими изменениями) и распространяется на работников ОУ.

1.2 Настоящее Положение определяет порядок и условия установленного материального стимулирования работников учреждения.

1.3. Материал в комиссию по стимулирующим выплатам предоставляется директором, заместителями директора и руководителями ШМО.

1.4. При наличии экономии ФОТ размеры выплат, определенные настоящим Положением, могут быть увеличены.

1.5. В течение срока действия Положения одна из сторон имеет право проявить инициативу по проведению коллективных переговоров для дополнения, изменения, продления срока действия и заключения нового Положения.

1.6. В течение срока действия Положения стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном ТК РФ.

1.7. В течение срока действия Положения ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.8. Пересмотр обязательств настоящего Положения не может приводить к снижению уровня социально – экономического положения работников учреждения.

1.9. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений решаются сторонами совместно. Составляется протокол общего собрания работников МОУ СОШ с. Старая Потловка.

1.10. Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат может быть дополнен, расширен и изменен по усмотрению комиссии по распределению выплат стимулирующего характера, руководителя учреждения с учетом мнения соответствующего представительного органа работников образовательного учреждения и органа самоуправления образовательного учреждения.

1.11. Источником финансирования для установления стимулирующих доплат и надбавок является стимулирующий фонд школы.

1.12. Стимулирующие выплаты не носят обязательного характера, устанавливаются на неопределенный срок (но не более 1 года), при ухудшении показателей работы отменяются.

1.13. Применение мер материального стимулирования оформляется приказом директора на основании решения комиссии по распределению стимулирующего фонда.

1.14. Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера собирается 1 раз в квартал.

2. Виды материального стимулирования.

2.1. В целях поощрения работников учреждения применяются следующие виды материального стимулирования:

- стимулирующие выплаты;
- премии.

3. Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности педагогов

Критерии	Показатели критериев	Баллы по каждому показателю
Учебные достижения	1.1 стабильные результаты обучения	2 балла
	1.2 положительная динамика качества знаний (с учетом возможностей класса)	2 балла
	1.3. результаты ЕГЭ не ниже минимального количества баллов	До 5 баллов
	1.4. высокие результаты ЕГЭ (от 60 баллов и выше)	от 3 до 5 баллов
	1.5 результаты ОГЭ не ниже минимального количества баллов	до 5 баллов
	1.6. высокие результаты ОГЭ (от 60 баллов и выше)	до 5 баллов
	1.7. соответствие результатов независимого контроля качества с результатами качества обучения за отчётный период	до 5 баллов
	1.8 результативность участия обучающихся в олимпиадах, НПК, интеллектуальных играх:	
	- региональный уровень с 1 по 3 место 5 баллов с 4 по 10 место 3 балла - участие 2 балла - муниципальный уровень: с 1 по 3 место 5 баллов с 4 по 10 место 3 балла участие 1 балл - школьный уровень 1 место 5 баллов призовое место 3 балла (не суммируются, если из одной параллели)	
	1.9.1 результативность участия обучающихся в конкурсах, смотрах, соревнованиях:	
	- международный, всероссийский уровень с 1 по 3 место 5 баллов с 4 по 10 место 3 балла - участие 1 балл - региональный уровень: с 1 по 3 место 5 балла с 4 по 10 место 3 балла участие 1 балл - муниципальный уровень 1 место 3 балла призовое место 2 балла (не суммируются, если из одной параллели)	
	1.9.2 за расширение сферы деятельности и объёма выполняемых работ	до 8 баллов

Повышение профессиональной компетентности педагога	2.1 результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах: - уровень ОУ - муниципальный уровень - региональный, федеральный уровень результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, вебинарах, областных учительских конкурсах: - уровень ОУ - муниципальный уровень - региональный, международный, всероссийский уровень	2 балла 3 балла 5 баллов 2 балла 3 балла 5 баллов
	2.2 зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы: - уровень ОУ - муниципальный уровень - региональный уровень - при неоднократном проведении дополнительно	2 балла 3 балла 5 баллов 1 балл
	2.3 эффективное использование инновационных и (или) авторских программ, современных технологий в образовательном процессе	до 5 баллов
	2.4 участие в инновационной деятельности (разработка и реализация адаптационных программ, участие в работе МО, педсоветов, курсов и т.д. по реализации программы развития школы, трансляция положительного педагогического опыта через публикации), курсовая подготовка (очно, с выездами)	до 8 баллов От 2 баллов
	2.5. Признание высоких профессиональных достижений педагога (отзывы в адрес учителя, благодарственные письма, публикации в СМИ о педагоге)	2 балла
3.Результативность профессиональной деятельности учителя, классного руководителя	3.1.отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий без уважительной причины	до 3 баллов
	3.2.снижение количества обучающихся, состоящих на учете в ОДН, отсутствие преступлений, правонарушений	до 3 баллов
	3.3.охват обучающихся дополнительным образованием: - менее 50% - 50% - 65% - 66% - 84% -85% -100%	0 баллов 1 балл 2 балла 3 балла
	3.4. организация обеспечения обучающихся горячим питанием (не менее 80% обучающихся класса):	

	-менее 50% -80% - 100%	0 баллов 1 балл
	3.5.организация различных форм работы с классным коллективом (наличие системообразующего вида деятельности, реализация системно-деятельностного подхода): региональный уровень: муниципальный уровень:	до 5 баллов 3 балла 2 балла
	3.6.высокий уровень организации каникулярного отдыха обучающихся (работа в лагере при школе: Начальник лагеря (21 день) 1 неделя Воспитатель: полная смена(21д.) 2 недели 1 неделя	до 4 баллов 4 б. 2 б. 3 б. 2 б. 1 б.
	3.7.коллективные достижения обучающихся в социально-значимых проектах, акциях, творческих делах	до 5 баллов
	3.8. качественное педагогическое сопровождение творческой, проектной, исследовательской деятельности учащихся(проекты, публикации, видеоролики, фильмы)	До 5 баллов
	3.9.1 качественное выполнение дополнительных функциональных обязанностей (за ведение документации – педсовет, профком, комиссия по распределению баллов стимулирующей части, подвоз, учительская спартакиада, комиссия по проверке олимпиад и конкурсов и т.д.)	до 3 баллов
	3.9.2. участие в работе комиссии по проверке олимпиад и конкурсов, участие в работе ППЭ (ЕГЭ, ОГЭ)	До 3 баллов
	3.10. за эффективную работу с родителями учащихся, вовлечение родителей класса в жизнедеятельность школы (посещение родительских собраний, пополнение материально-технической базы, участие во внеурочной деятельности, конкурсах)	до 3 баллов
	3.11. качественное ведение электронных форм документации, отчетности(БАРС и др.)	До 5 баллов
4. Работа пед. работников в летний период	4.1 Ремонтные работы по подготовке школы, класса к новому учебному году.	До 2 баллов
	4.2. Участие в субботниках, митингах, акциях	1 балл

3.2. Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности административно-управленческого персонала.

Критерии	Показатели критериев	Баллы по каждому показателю
<i>Результативность деятельности заместителей директора</i>		
Эффективность управленческой деятельности	качественная разработка документов, определяющих стратегические направления жизнедеятельности общеобразовательного учреждения	до 10 баллов
	высокие результаты организационно-управленческой работы: участие в конкурсах, форумах, выставках; получение наград, дипломов, грантов: - муниципальный уровень - региональный, федеральный уровень	1 балл 3 балла 5 баллов
	авторство и рецензирование учебных и научно-методических разработок, рекомендаций, книг по своему направлению деятельности разработка и внедрение авторских программ	до 10 баллов
	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	до 5 баллов
	качественное проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	до 5 баллов
	высокий уровень организации обучения детей с отклонениями в развитии	до 5 баллов
	за расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	до 5 баллов
<i>Результативность деятельности руководителей методических объединений</i>		
	высокие результаты деятельности методического объединения по участию в олимпиадах, конкурсах, форумах, выставках); получение наград, дипломов, грантов	до 3 баллов
	обеспечение участия членов ШМО в инновационной деятельности	до 3 баллов
	качественное ведение документации	до 3 баллов
	организация и проведение мероприятий, повышающих имидж образовательного учреждения	до 3 баллов

3.3 Основания для премирования работников МОУ СОШ с. Старая Потловка

Основания для премирования	Размер премии (рубли)
Педагогическим работникам	
- Учителям к началу учебного года	5750
- Педагогу дополнительного образования	21 770,65
- Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13 882,93

- Воспитателю	1 144
Педагогическим работникам, работающим по внешнему совместительству	
- по итогам работы за год	8 600
Административно – управленческий персонал (главный бухгалтер)	
- по итогам работы за квартал, год	в размере должностного оклада
Учебно – вспомогательный персонал и обслуживающий персонал	
Лаборанту по итогам работы за квартал, год	18 000
Заведующему хозяйством по итогам работы за квартал, год	18 000

4. Основания отмены или уменьшения стимулирующих выплат

4.1. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности отменяются при следующих обстоятельствах:

4.1.1. нарушение работником правил внутреннего трудового распорядка;

4.1.2. нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья.

4.1.3. нарушение норм и правил поведения (нарушение педагогической и служебной этики).

4.1.4. халатное отношение к сохранности материально-технической базы.

4.2. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности уменьшаются (до 50%) при следующих обстоятельствах:

4.2.1. некачественное исполнение своих должностных обязанностей;

4.2.2. обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;

4.2.3. некачественное ведение документации (несвоевременное предоставление отчетов, некачественное выполнение отчетов, нарушение инструкций при ведении классного журнала, личных дел обучающихся – для педагогических работников; некачественная подготовка локальных актов – для административного персонала).